



## لائحة التدريب التعاوني

### تعريف التدريب التعاوني

#### المادة الأولى:

هو الجهد المشترك بين جهة التدريب والقطاعين الخاص والعام يتيح للطالب تطبيق ما تعلمه من معارف ومهارات أثناء الدراسة .

### أهداف التدريب التعاوني

#### المادة الثانية:

يهدف التدريب التعاوني إلى ما يلي:

- 1- إتاحة الفرصة للمتدربين لكسب الخبرة العملية والتدريب قبل التخرج .
- 2- تعميق فهم الطلاب للتخصص الذي أختاره كل منهم في مجال دراسته .
- 3- تزويد المؤسسات الخاصة والعامة بالمعلومات عن نوعية المواد البشرية التي ستساهم في الصناعة مستقبلا ، وبالتالي تتمكن تلك المؤسسات من استقطاب وتوظيف أفضل العناصر من بين من يتدربون لديها .
- 4- تعويد الطلاب على تحمل المسؤولية والتقييد بالمواعيد والتعامل مع أفراد المجتمع واحترام الآخرين والاستماع إلى آرائهم وإبداء أفكارهم من خلال تعاملهم معهم خلال فترة التدريب.
- 5- يساعد الوحدات التدريبية في معرفة متطلبات سوق العمل مما يساعد في تقويم البرامج الدراسية لكي تكون أكثر ملائمة ويتيح فرصة تناول الخبرات كذلك فتح قنوات تعاون بين الوحدات التدريبية وجهة التدريب .



## جهة التدريب

### المادة الثالثة :

يجب توجيه المتدرب إلى قطاع العمل بما يوافق تخصصه وان تكون الأولوية في التدريب للقطاع الخاص ثم القطاع العام.

## مدة التدريب

### المادة الرابعة :

مدة التدريب سبع ساعات يومياً على الأقل وذلك لمدة فصل دراسي كامل للكليات والمعاهد بحيث لا يقل عن ستين يوماً تدريباً فعلياً، ولا تقل عن ثلاثين يوماً تدريباً فعلياً بالنسبة للمراكز، ويجوز تنفيذ برنامج التدريب في الفصل التدريبي الصيفي.

## الغياب والحضور

### المادة الخامسة :

إذا تجاوزت نسبة الغياب للمتدرب أثناء فترة التدريب ١٥٪ من مدة التدريب بدون عذر يحرم من التدريب أما إذا تجاوزت نسبة الغياب ٢٠٪ من مدة التدريب بعذر أو بدون عذر فان المتدرب يعتبر راسباً في التدريب التعاوني.

## تقييم التدريب:

### المادة السادسة :

- يتم تقييم أداء المتدرب خلال فترة التدريب من مائة درجة وفقاً للتالي:
- تقوم جهة التدريب بتقييم أداء المتدرب من ٤٠ درجة.
- يقوم المشرف من قبل الوحدة التدريسية بتقييم أداء المتدرب من ٣٠ درجة.
- يخصص ٢٠ درجة لتقييم التقرير القادم من قبل المتدرب في نهاية فترة التدريب.



- يحصل المتدرب على ١٠ درجات كاملة عند عدم الغياب خلال فترة التدريب ويخصم عليه درجة عن كل يوم غياب بدون عذر إذا كانت مدة التدريب ٦٠ يوم فأكثر ويخصم عليه درجتين لكل يوم غياب بدون عذر إذا كانت مدة التدريب اقل من ٦٠ يوم.

### المادة السابعة : إعادة التدريب :

يعامل التدريب التعاوني كمقرر تدريبي من حيث النجاح والرسوب والإعادة بما لا يتعارض مع المادة السادسة ويتم إدراج نتيجته في سجل المتدرب.

### المادة الثامنة : التدريب والتوظيف :

- يجوز أن يتم التدريب للبرنامج التعاوني في مكان عمل المتدرب اذا كان موظفاً والعمل في نفس مجال التخصص.

### المادة التاسعة : نقل التدريب :

- يجوز تنفيذ برنامج التدريب التعاوني في مدينة أخرى عند توفر الشروط التالية:
  - ١- توفر نفس الوحدة التدريبية والتخصص في المدينة المطلوب نقل المتدرب إليها.
  - ٢- وجود مبرر النقل.
  - ٣- موافقة الوحدة التدريبية التي يتبع إليها المتدرب.
  - ٤- موافقة الوحدة التدريبية التي ستشرف على المتدرب.
  - ٥- موافقة ولي أمر المتدرب لمن عمره دون ١٨ سنة.

Kingdom of Saudi Arabia

General Organization for Technical  
Education and Vocational Training

General Directorate of Trainees Affairs

ADMISSION & REGISTRATION



المملكة العربية السعودية

المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

الإدارة العامة لشؤون المتدربين

إدارة علاقات المتدربين

### المادة العاشرة:

يصدر نائب المحافظ للتعليم والتدريب التعليمات والقرارات اللازمة لتنفيذ اللائحة.

### المادة الحادية عشرة :

ما لم يرد في هذه اللائحة من أحكام يطبق عليه لوائح الوحدة التدريبية التابع لها المتدرب.